

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский машиностроительный колледж»
(ГБПОУ КК КМСК)
Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края
(ЦОПП КК)

ПРИКАЗ

«14» 02 2024 г.

г. Краснодар

№ 4

Об утверждении Положения
о краевом конкурсе лучших практик
трудоустройства молодежи
профессиональных образовательных
организаций Краснодарского края

В соответствии с Межведомственным планом мероприятий (дорожной картой) по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края на 2021-2024 годы, п. 1.2.4. Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства молодежи

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о краевом конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи профессиональных образовательных организаций Краснодарского края (Приложение 1).
2. Поручить методическое сопровождение организацией краевого конкурса лучших практик трудоустройства молодежи профессиональных образовательных организаций Краснодарского края Кудиновой Оксане Анатольевне, методисту ЦОПП КК.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Умеренкову Наталью Александровну, заместителя руководителя ЦОПП.

Руководитель



Н.Ю. Косолапова

УТВЕРЖДЕНО
приказом ЦОПП КК
от 14.02.24 № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

I. Основные положения

1.1. Конкурс лучших практик трудоустройства молодежи профессиональных образовательных организаций Краснодарского края (далее – Конкурс) проводится с целью выявления и распространения лучших практик трудоустройства молодежи, призван стать площадкой для обмена опытом, который в дальнейшем может быть применен в профессиональных образовательных организациях Краснодарского края.

1.2. Задачи Конкурса:

- выявление лучших практик трудоустройства молодежи среднего профессионального образования Краснодарского края;
- размещение отобранных практик на общедоступном интернет-ресурсе;
- обмен существующим опытом и тиражирование практик трудоустройства молодежи на региональном уровне;
- повышение эффективности трудоустройства выпускников;
- закрытие кадровой потребности края и содействие выпускникам в поиске вакансий, в том числе лицам с ОВЗ и инвалидам места трудоустройства по специальности, с учетом места проживания и индивидуальных особенностей;
- расширение сотрудничества между образовательными организациями и социальными партнерами;
- анализ практик и совершенствование нормативно-правовой базы в области трудоустройства молодежи.

1.3. Результатом Конкурса является сбор и описание опыта по трудоустройству молодежи и создание условий для распространения (тиражирования) лучших практик.

II. Организация Конкурса

2.1. Организатором Конкурса является ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края (далее – ЦОПП, по согласованию).

2.2. Общее руководство подготовкой и проведением Конкурса осуществляет Оргкомитет, в состав которого входят представители ЦОПП

2.3. Задачи оргкомитета Конкурса:

- координирует подготовку и проведение Конкурса;
- утверждает требования к оформлению документов и материалов, представляемых для участия в Конкурсе;
- утверждает состав экспертного совета Конкурса;
- определяет порядок, форму место и дату проведения Конкурса;
- определяет порядок финансирования этапов Конкурса;
- организует экспертизу представленных работ;
- организует подведение итогов Конкурса;
- организует размещение работ победителей Конкурса на официальном сайте ЦОПП (corp23.ru).

2.4. Решение организационного комитета Конкурса принимаются большинством голосом и фиксируется протоколом, подписанным председателем.

2.5. С целью определения наиболее успешных практик для оценивания заявок, поданных на Конкурс, формируется экспертный совет.

2.6. Экспертный совет осуществляет оценку заявленных практик в соответствии с критериями, указанными в Положении Конкурса.

2.7. Для оценки заявленных практик за каждой номинацией закреплены эксперты.

2.8. На этапе оценки заявленных практик и финальном этапе Конкурса экспертным советом заполняются оценочные листы (приложение 4). На основании оценочных листов экспертный совет формирует перечень финалистов и победителей.

III. Участники Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие профессиональные образовательные организации Краснодарского края. **Участие в 1 этапе Конкурса всех ПОО края обязательно.**

3.2. Участник Конкурса дает свое согласие на обработку и хранение персональных данных, размещение и распространение материалов о практике, публикацию результатов Конкурса на интернет-ресурсе.

3.3. Участник Конкурса предоставляет Организатору права на использование логотипа организации, персональных данных, фотографий, презентаций для выступления, интервью или иных видеоматериалов, предоставленных для участия в Конкурсе, а также для распространения информации о практике на неограниченный срок.

3.4. Транспортные и иные расходы, связанные с участием в финальном этапе Конкурса, осуществляются за счет направляющей стороны.

3.5. Расходы, связанные непосредственно с подготовкой и проведением Конкурса, берет на себя Организатор.

IV. Порядок организации и проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа

4.2. Для участия в Конкурсе необходимо с **15 по 26 марта 2024 года** подать заявку (приложение 1) (в формате word и pdf) в ЦОПП на электронный адрес: sorp23@yandex.ru (приложение)

4.3. Участники Конкурса представляют опыт практик трудоустройства выпускников по следующим номинациям:

- «Цифровые решения для содействия занятости молодёжи»;
- «Трудоустройство особых категорий молодежи (инвалиды, граждане с ограниченными возможностями здоровья, граждане, завершившие службу в армии по призыву, ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции, дети-сироты и прочие)»;
- «Профориентационная деятельность»;
- «Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных приоритетных отраслей»;
- «Сохранению и привлечение молодежного кадрового потенциала региона»;
- «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»;
- «Сопровождение от образовательной организации до рабочего места»;
- «Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества»

4.4. Оценка заявленных практик Экспертным советом (приложение 3) согласно требованиям заявки (приложение 1) пройдет в период с **27 марта по 9 апреля 2024 года** и будут определены победители 1 этапа. Результаты данного этапа объявляются **12 апреля 2024 года**, победители 1 этапа становятся участниками 2-го, очного (финального) этапа.

По результатам 1 этапа участникам, прошедшим в очный (финальный этап) Конкурса необходимо выполнить дополнительное задание, предполагающее подготовку видеоролика о практике и направить его **в срок до 7 мая 2024 года** в адрес организаторов.

Оценка видеоролика осуществляется по следующим критериям: креативный подход к видеоролику, доступность и понятность изложения концепции практики, отсутствие избыточного текста и отвлекающих факторов на экране.

Участники, не подготовившие видеоролик, не допускаются к очному (финальному) этапу Конкурса.

Не менее чем за 2 недели до даты проведения очного (финального) этапа Конкурса Организатор направляет приглашение с программой и временем проведения данного этапа.

Очный (финальный) этап Конкурса состоится 17 мая 2024 года. Конкурсанты в очном формате презентуют заявленные практики.

Данный этап предполагает участие отобранных практик, прошедших первый этап отбора.

Презентация практик осуществляется согласно указанным в форме заявки блокам и оценивается экспертами Конкурса.

Презентация практики должна содержать видеоролик о практиках, презентационные материалы, публичное выступление и ответы на вопросы

экспертов.

Регламент презентации: видеоролик не более 3 минут, публичное выступление не более 5 минут, ответы на вопросы не более 3 минут.

По результатам очного (финального) этапа Конкурса определяются победители и призеры Конкурса.

4.5. Результаты Конкурса будут объявлены 17 мая 2024 года.

Информация о победителях и призерах (24 лучшие работы по 3 из каждой номинации) будет размещена на официальном сайте ЦОПП (corp23.ru).

4.6. Ответственное лицо от организационного комитета Конкурса - Кудинова Оксана Анатольевна, т. 89283310374

V. Общие критерии оценки конкурсных материалов

Оценка практик осуществляется в соответствии со следующими критериями:

- «Уникальность и новизна» – предполагает оценивание практики на основе неизученных полностью вопросов и путей их разрешения или предложений новаторского способа решения каких-либо проблем;
- «Соответствие практики интересам целевой аудитории» – предполагает оценивание практики на основании интересов целевой аудитории, указанной в поданной заявке. Её необходимость должна быть обоснована предварительными исследованиями;
- «Опыт реализации практики» – предполагает оценивание практики на основании продолжительности реализации практики;
- «Результаты практики» – предполагает оценивание практики на основании реальных абсолютных и относительных результатов практики;
- «Возможность тиражирования практики» – предполагает оценивание практики на основании возможности рассмотрения технологии практики как самостоятельного продукта для распространения в других организациях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;
- «Популяризация практики в публичном пространстве» – предполагает оценивание практики на основании распространения практики в современной и доступной форме для широкого круга заинтересованных лиц;
- «Оценка видеоролика» (оценивается на этапе 3 «Финальный этап Конкурса») – предполагает оценивание видеоролика в части доступного и понятного изложения практики.

VI. Подведение результатов Конкурса

Подведение итогов Конкурса проводится 17 мая 2024 года. Жюри правомочно принимать решения при участии в заседании не менее двух третей членов комиссии.

Члены жюри персонально оценивают конкурсные работы по всем критериям оценивания (приложение 4), имеют право высказывать и аргументировать свое мнение по обсуждаемому вопросу, вносить свои предложения и рекомендации. По каждому из критериев оценивания практика может получить от эксперта до 10 баллов. Таким образом, по итогам работы

экспертов заявленная практика получит среднее значение от общего количества баллов экспертов по совокупности баллов по всем критериям.

В случае равенства баллов победитель определяется путем общего голосования членов жюри. По каждой номинации определяется три призовых места. Победители Конкурса награждаются грамотами и получают право участия в Федеральном этапе одноименного конкурса.

Решение жюри оформляется протоколом, который подписывается председательствующим и членами жюри на заседании комиссии.

В оргкомитет краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

**Заявка на участие
в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Наименование организации	
Регион организации	
Штатная численность организации (выбрать одну)	до 100 человек; от 101 до 500 человек; от 501 до 1000 человек; от 1001 и более человек
Контактная информация представителя организации (Фамилия Имя Отчество адрес электронной почты, контактный номер телефона)	
Наименование практики	
Номинации (выбрать одну)	<p>«Цифровые решения для содействия занятости молодёжи»;</p> <p>«Трудоустройство особых категорий молодежи (инвалиды, граждане с ограниченными возможностями здоровья, граждане, завершившие службу в армии по призыву, ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции, дети-сироты и прочие)»;</p> <p>«Профориентационная деятельность»;</p> <p>«Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных приоритетных отраслей»;</p> <p>«Сохранению и привлечение молодежного кадрового потенциала региона»;</p>

	<p>«Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»;</p> <p>«Сопровождение от образовательной организации до рабочего места»;</p> <p>«Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества»</p>
Регион (ы) реализации практики	
Цель практики	
Задачи практики	
Описание практики	
Количественные и качественные результаты реализации практики	
Партнеры в реализации практики	
Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования)	
Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики)	
Ссылки на публикации о практике	
Фото материалы	ССЫЛКИ
Презентация (в формате pptx и pdf) (содержание презентации: название практики, регион реализации, цель и задачи практики, описание практики, результаты реализации практики, возможности тиражирования практики, ссылки на публикации о практике и фото материалы)	
Ссылка на видеоматериал о практике	на 2 этапе

Директор ПОО

(подпись)

(ФИО)

СОСТАВ**оргкомитета краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Члены оргкомитета:

Косолапова Наталья Юрьевна	руководитель ЦОПП ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» (по согласованию);
Умеренкова Наталья Александровна	заместитель руководителя ЦОПП по организационно-методической работе ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж», (по согласованию);
Кудинова Оксана Анатольевна	методист ЦОПП ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» (по согласованию).

СОСТАВ**жюри краевого конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края****Председатель жюри:**

Батютина Наталья Анатольевна
начальник отдела среднего профессионального образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию);

Члены жюри конкурса:

Кривулина Любовь Анатольевна
консультант отдела среднего профессионального образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию);

Косолапова Наталья Юрьевна
руководитель ЦОПШ ГБПОУ КК «Краснодарский машиностроительный колледж» (по согласованию).

Кудинова Оксана Анатольевна
методист ЦОПШ КК

Компаниец Антонина Николаевна
Центр профессионального сопровождения учащихся школ и выпускников «Карьера» ГБПОУ КК БАК (по согласованию)

Алтухов Александр Николаевич
руководитель Службы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КАТК (по согласованию)

Самхарадзе Ольга Юрьевна
руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству ГАПОУ КК КИТТ (по согласованию)

Куйчиева Наталья Павловна
руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству ГАПОУ КК АТАТС (по согласованию)

Кочарова Ольга Владимировна
руководитель центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству ГБПОУ КК ТГМТ (по согласованию)

Гамаюнова Елена Ивановна
руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК АМТ (по согласованию)

Игнатенко Оксана Вячеславовна
руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК ЛАТ (по согласованию)

Гомелева Татьяна Юрьевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству ГБПОУ КК ВТПП (по согласованию)
Гагай Ирина Владимировна	руководитель Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КАСТ (по согласованию)
Андросова Ирина Валерьевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КГТК (по согласованию)
Салогуб Надежда Сергеевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НСПК (по согласованию)
Галенко Лариса Николаевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК УСПК (по согласованию)
Базельцева Наталья Сергеевна	руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КПК (по согласованию)
Нетребко Екатерина Николаевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КМТ (по согласованию)
Савченко Кристина Андреевна	руководитель Центра профессиональной ориентации содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК ЛМТ (по согласованию)
Гарагуля Юлия Владимировна	руководитель Центра карьеры и образовательного маркетинга ГБПОУ КК СЭТ (по согласованию)
Шевцова Марина Павловна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК ТИТ (по согласованию)
Глухова Диана Вадимовна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК АЮТ (по согласованию)
Чесневская Ирина Георгиевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК НКРП (по согласованию)
Ишмаева Татьяна Анатольевна	руководитель Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ КК НКСЭ (по согласованию)

**Оценочный лист члена Экспертного совета на Этапе 1
«Оценка практик экспертным советом»**

Номинация: _____

№ п/п	Наименование ЦОО	Критерии оценивания конкурсного задания (от 1 до 10 баллов, где 10 баллов – отлично, 1 балл – плохо)					ИТОГО
		«Уникальность и новизна»	«Соответствие практики интересам целевой аудитории»	«Опыт реализации практики»	«Результаты практики»	«Возможность тиражирования практики»	
1.							
n...							

Член жюри: _____ ф.и.о.

Подпись: _____ Дата: _____

**Оценочный лист члена Экспертного совета на Этапе 2
«Оценка практик экспертным советом»**

Номинация: _____

№ п/п	Наименование ПОО	Критерии оценивания конкурсного задания (от 1 до 10 баллов, где 10 баллов – отлично, 1 балл – плохо)						Итого
		«Уникальность и новизна»	«Соответствие практики интересам целевой аудитории»	«Опыт реализации практики»	«Результаты практики»	«Возможность тиражирования практики»	«Популяризация практики в публичном пространстве»	
1.								
п...								

Член жюри: _____

Ф.И.О.

Подпись: _____

Дата _____